

Wie Sie den Erfolg Ihrer IT-Projekte sichern

Fachkenntnisse, qualifizierte Mitarbeiter und eine gute Projektorganisation sind die Grundvoraussetzungen für eine effiziente Durchführung von IT-Projekten. Doch diese Faktoren allein sind noch keine Garanten für Erfolg. Oft sind es zwischenmenschliche Faktoren und Mängel in der Kommunikation, die den Fortschritt eines Projekts behindern oder es sogar an den Rand des Scheiterns bringen können.

Neu zusammengestellte Teams müssen sich aufeinander einstellen. Die Kommunikation zwischen Projektteam und externen Dienstleistern gestaltet sich häufig schwierig. Fachabteilung, IT-Abteilung und externe Berater haben unterschiedliche Vorstellungen und sprechen eine andere Sprache. Projektleiter, die sich um eine reibungslose Organisation, ein funktionierendes Planungsverfahren, klare Aufgabenverteilung und vieles mehr kümmern müssen, haben in der Regel weder die Zeit noch die notwendigen Kenntnisse, um sich zielführend mit Konflikten und Kommunikationsproblemen zu beschäftigen.

Individuelle Lösungen für Ihre Bedürfnisse

Wir unterstützen Sie dabei, Ursachen von Störungen im Arbeitsablauf aufzuspüren, sie zu analysieren und Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter zu befähigen, sie eigenständig und nachhaltig zu lösen.

In einem auf Sie zugeschnittenen Coachingprozess betrachten wir in direkter Zusammenarbeit mit Ihren Führungskräften und Teams Kommunikationsstrukturen und Spannungsfelder. Dabei behalten wir nicht nur Ihre Ziele im Fokus, sondern richten die Energie aller Beteiligten darauf aus, gemeinsam zu ihrer Erreichung beizutragen.

Das Ergebnis

Die Potenziale Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter werden so noch besser sichtbar und können bestmöglich genutzt werden – die Effizienz von Teams und Führungskräften steigt. Die Energie des Teams fließt nicht in Konflikte, sondern ist auf die gemeinsamen Ziele ausgerichtet. Die Arbeitsatmosphäre wird entspannt, und das Betriebsklima verbessert sich merklich. Projekte laufen wieder rund, Zeitpläne können reibungslos eingehalten, die Projektlaufzeit optimiert werden.

Übrigens

Wir bieten auch Seminare für Konfliktmanagement und zur optimalen Projektvorbereitung an.

1. Seminar zu Konflikt- und Kommunikationsmanagement: Was tun, wenn es brennt?

Hier werden Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter geschult, die Entstehung von Konflikten zu verstehen, sie frühzeitig zu erkennen sowie effizient und nachhaltig zu lösen. Wir üben mit ihnen gezielt Strategien zur Konfliktmoderation ein und versehen sie so mit dem richtigen Handwerkszeug für aktuelle und zukünftige brisante Situationen.

2. Workshop: Optimale Projektvorbereitung

Rechtzeitig vor Projektbeginn betrachten wir gemeinsam mit Ihnen Vorbehalte, Unstimmigkeiten und Vorlieben einzelner Beteiligter. Herrscht Klarheit über die jeweiligen Aufgaben? Sind alle Beteiligten so in den Prozess eingebunden, dass sie ihn voll und ganz mittragen? Sind die Vorgehensweise und Zuständigkeiten klar definiert und kommuniziert? Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter werden so optimal auf das bevorstehende Projekt vorbereitet.

Unser Coaching Team



Frau Isabell Jahn-Gleich und Herr Oliver Kräbs sind als Konfliktmoderatoren darauf spezialisiert, zugrundeliegende Ursachen für Reibungen konstruktiv und gewinnbringend zu nutzen. Durch ihre Präzision, ihr analytisches, strategisches, flexibles und einfühlsames Vorgehen sowie ihr breitgefächertes Repertoire an Methoden erhalten Sie immer eine umfassende Diagnose und eine auf Sie perfekt abgestimmte Prozessbegleitung.

Fragen Sie nach unserem Angebot: email info@effecct.de oder rufen Sie uns an: 069 7593-7145.